ENIAC SPA SB

RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO

ESERCIZIO SOCIALE 2024

Relazione di impatto Società Benefit
Redatta ai sensi dell'art. 1 c.382 L.208/2015

Esercizio dal 01/01/2024 al 31/12/2024

Gli amministratori delle società benefit hanno l'obbligo di redigere una specifica relazione sulle iniziative messe in atto per il perseguimento del beneficio comune. Con questa prescrizione, il legislatore ha voluto perseguire lo scopo di rendere trasparente l'attività attraverso cui la società benefit opera per la realizzazione degli obiettivi indicati nel proprio statuto.

La relazione di impatto sociale è lo strumento con cui gli amministratori riferiscono ai soci, al collegio sindacale e a tutti i soggetti interessati, relativamente alle specifiche attività poste in essere per il perseguimento del beneficio comune, sui modi e sulle modalità con cui è stato operato il bilanciamento tra gli interessi propri e quelli degli stakeholders, sui livelli di performance sociali e ambientali raggiunti e sugli asset di sviluppo futuro.

La relazione in parola deve essere redatta annualmente, a essa deve essere allegato il bilancio della società e deve essere pubblicata sul sito internet.

La relazione di impatto sociale deve assolutamente contenere:

1. la descrizione degli obiettivi specifici e le modalità con cui sono stati perseguiti;
2. la valutazione dell'impatto sociale generato attraverso l'utilizzo di particolari standard di valutazione fissati da soggetti terzi;
3. l'individuazione di nuovi obiettivi di benessere sociale che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

Eniac SpA SB
SEDE: Via Ostiense 131/L, 00154 Roma
U.L. Piazza Aldo Moro 10, 35124 Padova Capitale Sociale euro 500.000,00 iv P.IVA
IT01315860286 Nr. REA RM 1603175
INDICE

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

2. CHI SIAMO

3. INTRODUZIONE
   Imprese e obiettivi globali: il ruolo delle società benefit nella responsabilità sociale d'impresa

4. ENIAC SPA SOCIETA' BENEFIT
   Evoluzione, azioni concrete e obiettivi realizzati

5. GLI IMPEGNI FUTURI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEL BENE COMUNE

6. CONCLUSIONI

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

La nostra decisione di diventare una Società Benefit nel 2021 ha rappresentato una chiara affermazione del nostro impegno nel considerare in ogni momento l'impatto delle nostre scelte e azioni sulla comunità in cui operiamo.

Questa scelta ci ha responsabilizzato a tenere sempre a mente questo impegno, anche quando potrebbe essere più conveniente non farlo: aver fatto questa promessa a tutti voi ci impone un maggiore senso di responsabilità, che non è per noi un peso perché i valori e la missione che perseguiamo sono profondamente radicati nel nostro cuore e, proprio per questo, la coerenza è per noi facile e spontanea.

La nostra missione può essere riassunta con queste parole: "*Difendere, innovare e sviluppare l'economia di persone, aziende e territorio*".

Abbiamo scelto questa difficile missione perché:

- crediamo in un sistema economico che metta al centro sostenibilità, innovazione crescita;
- siamo consapevoli di avere idee, capacità, strumenti e determinazione per incidere nel migliorare il mondo che ci circonda;
- sentiamo il dovere di fare qualcosa di concreto;
- è nella nostra natura considerare l'impatto che le nostre azioni hanno sulla collettività.

Questo modo di interpretare il nostro ruolo va oltre il business. Per noi, per coloro che lavorano quotidianamente in azienda, è un modo di essere e di pensare.

Ed è anche per questo che oggi desidero condividere con voi il nostro rinnovato impegno in tre aree fondamentali.

Il Presidente
Paolino ing. Piccolo

2. CHI SIAMO

Nata a Padova nel 1986 e con sedi a Monza, Roma e Udine, Eniac SpA SB è una *digital full service consulting factory* che si distingue per la curiosità, la capacità di innovazione e il riconoscimento della centralità delle persone nel perseguire qualsiasi obiettivo.

La **nostra missione** è fornire alle aziende gli strumenti digitali giusti, configurati per i loro specifici ambienti operativi e di business.

Ci **rivolgiamo** in modo particolare a Commercialisti, Consulenti del lavoro e Imprese di distribuzione, servizi e produzione

Cosa facciamo:

Offriamo una gamma completa di servizi, tra cui:

- Project management e implementation
- Strategic planning
- Application development
- Internet presence e web design
- Database design
- Operating system configuration
- Maintenance e support
- Network (LAN e WAN)
- Technology planning e system solutions
- Supporto attivo e proattivo
- System administration
- Policy e security development

Il nostro approccio si basa su **tre principi fondamentali:**

- **Data is the new oil:** ogni progetto è guidato da dati concreti, non da opinioni.
- **Valore quantificato:** definiamo risultati misurabili insieme al cliente.
- **Ciclo di vita completo:** seguiamo il cliente dal primo contatto al supporto continuo.

Il **nostro impegno sociale** determina il nostro modello di business che è incentrato sul rispetto delle persone e dell'ambiente, con pratiche all'avanguardia che promuovono il bene comune.

La **nostra visione** è caratterizzata dalla condivisione di idee e pratiche virtuose. La trasparenza è un valore fondamentale per noi: per questo tutte le nostre azioni sono verificabili da stakeholder e da chiunque voglia conoscerci meglio.

Corporate Governance

Consiglio di Amministrazione:

Paolino Piccolo	Presidente e Amministratore Delegato
Giuliano Coro	Consigliere
Tommaso Ostone	Consigliere

Collegio Sindacale:

Dott. Stefano Gramignan	Presidente Collegio Sindacale
Dott. Davide Boischio	Sindaco
Dott. Piergiorgio Negrin	Sindaco

3. INTRODUZIONE

In linea con la normativa (Legge 208/2015), **Eniac SPA SB** presenta la sua Relazione d'Impatto annuale, un documento che descrive in dettaglio il nostro impegno nel perseguire il beneficio comune e i risultati ottenuti.

Struttura del Documento:

La relazione è suddivisa in due sezioni principali:

1. **Valutazione dell'Impatto Generato:** questa sezione presenta la valutazione dell'impatto delle nostre attività, condotta utilizzando come standard di riferimento il Business Impact Assessment (BIA)
2. **Obiettivi di Beneficio Comune 2024 - 2025:** questa sezione illustra gli obiettivi specifici che ci siamo posti e la valutazione del loro raggiungimento, nonché i nuovi obiettivi che intendiamo perseguire nel prossimo esercizio.

Metodologie di Valutazione: **Eniac** ha scelto di adottare il **Business Impact Assessment (BIA)** per misurare il proprio impatto**.** Questo strumento internazionale offre un elevato livello di comparabilità dei risultati e garantisce una valutazione accurata e trasparente.

In Sintesi: **Eniac** si impegna a creare valore non solo per i propri azionisti, ma anche per la comunità e l'ambiente. La nostra Relazione d'Impatto è una testimonianza concreta di questo impegno e del nostro desiderio di operare in modo responsabile e sostenibile.

4. ENIAC SPA SOCIETA' BENEFIT

Evoluzione, azioni concrete e obiettivi realizzati

Valutazione dell'Impatto Generato

Le Società Benefit (SB) adottano la strategia delle 3P - Persone, Pianeta e Profitto - per massimizzare il loro impatto positivo e garantire uno sviluppo sostenibile, in linea con i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa.

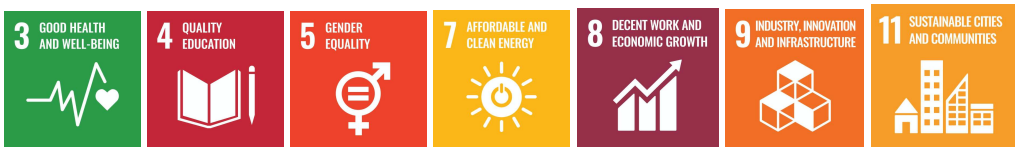
La nostra visione: In **Eniac**, riconosciamo la profonda affinità tra i valori delle SB e gli obiettivi dell'Agenda 2030. Per questo, abbiamo scelto di contribuire attivamente al raggiungimento di alcuni Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), misurando le nostre performance benefit in base a essi.

Il nostro impegno per il 2024: nel corso del 2024, Eniac ha perseguito 7 finalità di beneficio comune, sviluppando progetti interni ed esterni correlati. Ogni sfida, in armonia con l'SDG di riferimento, rappresenta un obiettivo a lungo termine, un percorso in continua evoluzione. Siamo convinti che ogni azione, anche la più piccola, possa fare la differenza.

In sintesi:

Eniac SpA SB è una realtà che opera con una visione chiara: creare valore per le persone, per l'ambiente e per il business, contribuendo attivamente a un futuro più sostenibile e prospero per tutti.

Come si vedrà nello specifico di seguito, durante lo scorso anno, Eniac SpA SB ha contributo al raggiungimento dei seguenti obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Agenda 2030:



Prima finalità specifica di beneficio comune: Incentivare e sostenere percorsi formativi per la crescita personale e professionale delle persone

Goal di riferimento: 4 Istruzione di qualità - Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Adesione all'Associazione Amici Università di Padova	Associazione Amici Università di Padova ETS	4.3 Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini a una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, a una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università. 4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e la capacità imprenditoriale. 4.7 Entro il 2030, assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscono le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.	Il 2024 ha visto la pubblicazione del bando di laurea NOEMI interamente ideato e sostenuto economicamente da Eniac. Il bando ha l'obiettivo di valorizzare giovani talenti, premiando la miglior tesi di laurea magistrale o magistrale a ciclo unico dedicata all'area "Oasi di bellezza agricola". L'obiettivo è creare spazi innovativi per la comunità, unendo tecnologie avanzate, come l'intelligenza artificiale, e valorizzazione del paesaggio. Focus sull'area lungo la SR 308, tra Padova e Castelfranco Veneto

Seconda finalità specifica di beneficio comune: Promuovere, all'interno dell'ambiente di lavoro, la cultura dell'uguaglianza di genere e perseguire il benessere delle risorse umane.

Goals di riferimento:

- 5 Parità di Genere - Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze.
- 8 Lavoro dignitoso e crescita economica - Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena. e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Implementazione del personale dipendente e parità di genere	obiettivo interno	5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.	In Eniac la componente femminile è pari al 42% dei dipendenti. Le donne rivestono ruoli di responsabilità sia nei profili amministrativi, sia nei ruoli tecnici.
Formazione personale	obiettivo interno ed esterno	8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.	Nel corso del 2024 oltre alla formazione destinata ai dipendenti in temi particolarmente attuali quali l'AI, sono stati organizzati seminari e incontri di formazione destinati ai clienti. Durante gli incontri in parola si è più volte ricordato ai presenti la scelta di Eniac di essere società benefit e si è spiegato, in modo particolare ai clienti, che gli obiettivi raggiunti sono stati resi possibili anche grazie al loro contributo.

Terza finalità specifica di beneficio comune: Aumentare l'aspettativa di vita di mamme e bambini e la promozione della salute mentale e del benessere fisico.

Goal di riferimento: 3 Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Adozione del progetto di rigenerazione del Centro di salute di Sinjal	Medici con l'Africa CUAMM ong	3.1 Entro il 2030, ridurre il tasso di mortalità materna globale a meno di 70 per 100.000 nati vivi. 3.2 Entro il 2030, mettere fine alle morti evitabili di neonati e bambini sotto i 5 anni di età, con l'obiettivo per tutti i paesi di ridurre la mortalità neonatale a non più di 12 su 1.000 nati vivi e, per i bambini al di sotto dei 5 anno, ridurre la mortalità a non più di 25 su 1.000 nati vivi.	Il progetto supporta ed è parte fondamentale della campagna "Prima le mamme e i bambini" il cui obiettivo è il garantire un parto garantito e sicuro alle mamme per salvare la loro vita e quella dei loro bambini. Nello specifico il progetto di rigenerazione del centro si sostanzia nella ristrutturazione dell'intero dell'ospedale per renderlo un luogo sicuro e accogliente.

Quarta finalità specifica di beneficio comune: Creare un ambiente di lavoro idoneo ad alimentare competenze e favorire l'adozione di politiche work life balance per dipendenti e collaboratori e attuando politiche aziendali rivolte a piani di mobilità sostenibile.

Goal di riferimento: 8 Lavoro dignitoso e crescita economica - Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena. e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Attivazione di iniziative volte a favorire il benessere dei dipendenti.	obiettivo interno	8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori , compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti e i lavoratori precari.	Durante l'anno 2024 si è continuato a promuovere lo smart working per i dipendenti, si è mantenuta elevata l'attenzione sulla confortevolezza delle postazioni di lavoro e si è continuato con il progetto dell'orario breve nella giornata di venerdì. Eniac ha scelto di studiare un sistema di welfare aziendale che prevede incentivi economici per i dipendenti e le loro famiglie: il regolamento, approvato a dicembre 2024, renderà il welfare operativo a partire dal 2025. Il Welfare aziendale andrà a implementare ed estendere gli strumenti già presenti (es: buoni pasto).

Quinta finalità specifica di beneficio comune: Promuovere l'importanza della formazione tecnico scientifica in ambiti innovativi.

Goal di riferimento: 9 Imprese, innovazione e infrastrutture - Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Sostegno ai progetti di innovazione tecnologica	Titan Disruptive Innovation Center	9.5 Potenziare la ricerca, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo.	Titan Disruptive Innovation Center rappresenta un faro per l'innovazione, un luogo dove idee e talenti si incontrano per costruire un futuro migliore per tutti. Titan Disruptive Innovation, istituto internazionale con una missione ambiziosa: rendere l'innovazione accessibile a tutti, fornendo conoscenze e strumenti all'avanguardia Titan riunisce persone, competenze, culture, visioni e background diversi, creando un ecosistema fertile per generare un impatto dirompente e positivo sui sistemi economici, politici e sociali. I progetti supportati da Titan spaziano in diversi ambiti, dall'industria aerospaziale al metaverso, dall'intelligenza artificiale alla responsabilità sociale d'impresa. Eniac continua a sostenere attivamente i progetti di Titan, con l'obiettivo di contribuire ad accelerare i mercati dell'innovazione a beneficio di tutta la comunità.
Promozione delle giornate Giornata Internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza (11 febbraio) Giornata mondiale della Terra	Clienti	9.5 Potenziare la ricerca, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo.	Attraverso la creazione e la condivisione di video emozionali si è richiamata l'attenzione dei clienti e partner sull'importanza della promozione della parità di genere nella cultura scientifica e l'importanza del rispetto del pianeta

Adesione all'iniziativa "M'Illumino di Meno" promossa da RaiRadioDue	Clienti e collaboratori	9.4: Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità	Eniac ha scelto anche nel 2024 di aderire a M'Illumino di Meno proponendo ai propri dipendenti di abbandonare l'ascensore per un giorno

Sesta finalità specifica di beneficio comune: Promuovere e diffondere la cultura dello sviluppo ecosostenibile.

Goals di riferimento:

- 7 Energia Pulita e accessibilità - Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
- 11 Città e comunità sostenibili - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Promozione e sostegno alla realizzazione del parco fotovoltaico al Net Center	Aziende, studi e attività presenti nel complesso Net Center	7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.	Il parco fotovoltaico all'interno del parcheggio esterno del Net Center, fortemente voluto e sostenuto da Eniac, è entrato in funzione ad agosto 2024. Questo progetto garantisce un importante aumento dell'energia da fonti rinnovabili (cosiddetta energia pulita) a beneficio dell'intero complesso. Grazie al progetto in parola il Comune di Padova ha chiesto al complesso NET Center di aderire quale primo firmatario al Climate City Contract da inviare alla Commissione Europea. Il complesso NET Center ha ottenuto là quali ti fa Bronze Benchmarked EarthCheck ai sensi della norma UNI/PdR 109. Il complesso NET Center è la prima CER tra privati della

			città.
Parco auto aziendale composto da veicoli elettrici	obiettivo interno	11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.	Nel corso del 2024 sono state dismesse alcune auto a motore termico per investire su una nuova vettura ad alimentazione interamente elettrica.
Abbattimento uso della plastica	obiettivo interno	11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.	Continua l'azione plastic free che ha coinvolto anche i dipendenti di Eniac: nel 2024 sono state completamente abbandonate le bottiglie di plastica a favore dell'utilizzo di borracce termiche, anche grazie al sistema di purificazione dell'acqua fornita dalla gestione idrica presente in azienda.

Settima finalità specifica di beneficio comune: Incentivare strumenti informatici innovativi utili a semplificare le azioni quotidiane degli utilizzatori con risvolti virtuosi in termini ambientali.

Goal di riferimento: 9 Imprese , innovazione e infrastrutture - Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Attività	Partner	Specifica azione di riferimento	Stato di attuazione
Educazione all'uso e implementazione di strumenti digitali per l'incremento di processi no-paper	Clienti e fornitori; obiettivo interno	9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità	E' stata ulteriormente incentivata la politica no-paper aumentando l'uso di fogli digitali e di comunicazioni video per ridurre l'uso della carta. Inoltre, Eniac si sta attivando per la creazione del gemello digitale.

Gli importanti traguardi raggiunti nel corso del 2024 sono certificati dal punteggio ottenuto nel benefit impact assessment che registra una valutazione pari a 88,6 punti, senza dubbio

più significativa rispetto a quella ottenuta nel 2023. Una crescita di valore che attesta la correttezza e la concretezza della rotta seguita e, allo stesso tempo, è prova della volontà della nostra azienda di continuare nel percorso di implementazione delle azioni “benefit”.

Fin dall’inizio della trasformazione in società benefit, Eniac, oltre a essersi dotata e aver divulgato tra i propri collaboratori e clienti uno specifico Codice Etico che identifica e valorizza i principi etici, valoriali e norme di comportamento, ha scelto, anche se normativamente non dovuto, di attivare un sistema di whistleblowing e di attivare un Organismo di Vigilanza esterso che effettua controlli specifici sulle attività che riguardano il raggiungimento degli obiettivi sociali e di sostenibilità, nel segno della massima trasparenza e coerenza con la scelta di assumere la forma giuridica di società benefit.

5. LE PROSSIME SFIDE PER IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE

Eniac SpA SB è impegnata a creare un futuro più sostenibile, in cui il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente vadano di pari passo.
Il modello Società Benefit (SB) ci permette di mettere in luce i valori che da sempre sono alla base della missione di Eniac: creare nuove opportunità di benessere per le persone, nel rispetto dell'ambiente e delle risorse del pianeta.

Focus per il 2025.

Nel corso del 2025, continueremo a concentrare i nostri sforzi sull'implementazione di progetti che contribuiscono al raggiungimento degli SDGs che abbiamo precedentemente identificato.

Inoltre, ci impegneremo a sviluppare nuove azioni e progetti per raggiungere obiettivi che non abbiamo ancora considerato, anche attraverso collaborazioni con realtà istituzionali e aziendali diverse per natura e ambito di azione.

In particolare, ci concentreremo su:

- Goal 15: Vita sulla terra: Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, contrastare la desertificazione, arrestare il degrado del suolo e la perdita di biodiversità.
- Goal 17: Partnership per gli obiettivi: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

6. CONCLUSIONI

Il nostro percorso verso la sostenibilità è un impegno continuo che richiede un dialogo aperto e una collaborazione costante con tutti i nostri stakeholder.

Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti finora e siamo consapevoli che c'è ancora molto da fare: continueremo a investire in innovazione e a lavorare con passione per raggiungere i nostri obiettivi futuri, con la convinzione che la sostenibilità sia un valore fondamentale per il successo a lungo termine della nostra azienda e per il benessere del pianeta

Gli amministratori della Società ENIAC SPA SB hanno letto, approvato e sottoscritto la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1, comma 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al bilancio d'esercizio 2024 e pubblicata sul sito internet della Società per trasparenza verso il pubblico, le autorità competenti ed i consumatori.

Il Presidente del CdA
Paolino ing. Piccolo

Roma, 20/03/2025

“È molto importante avere feedback di continuo, così da riflettere su ciò che hai fatto e su come potresti farlo meglio” (Elon Musk)